

国家公務員一般職(大卒・技術)

総務部情報通信課

職員募集

令和8年8月

Back Ground～背景～

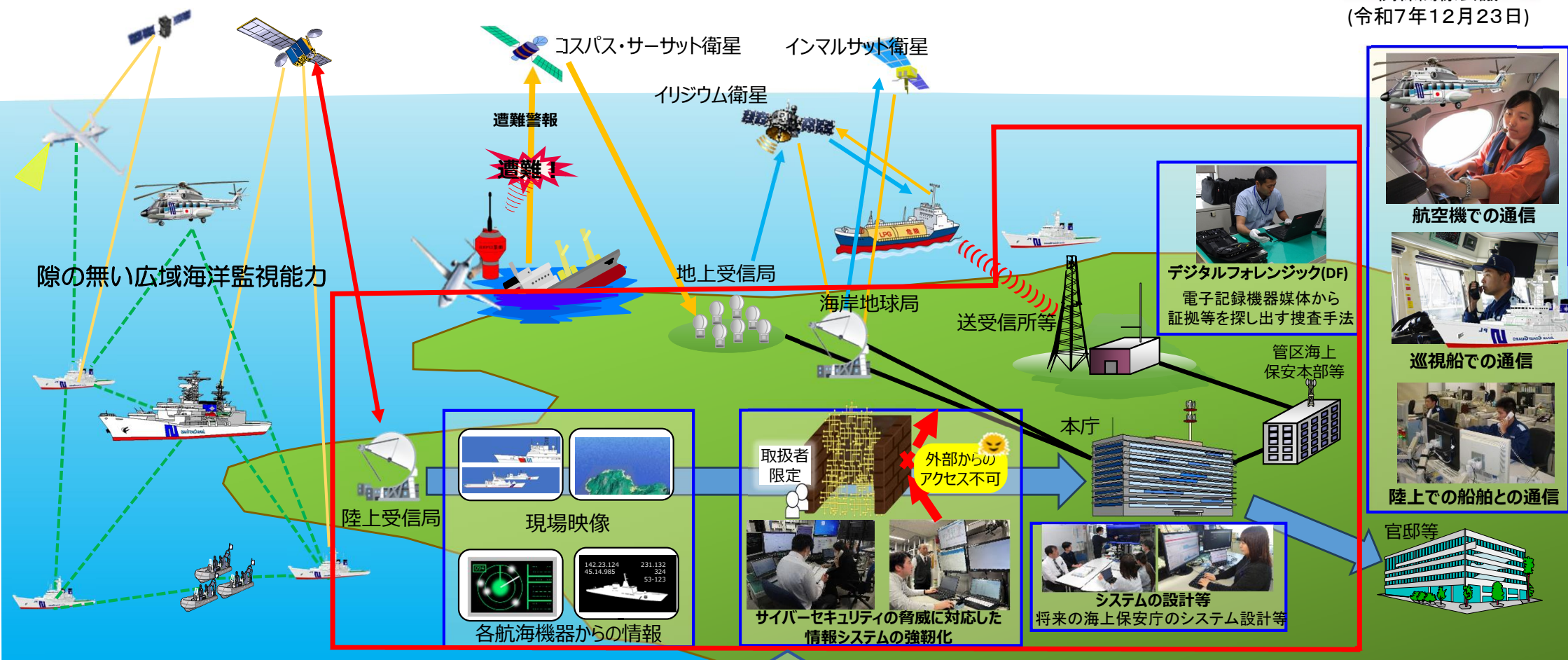
情報通信課では、海上保安庁の業務に使用する「陸・海・空」のそれぞれで行うさまざまな通信機器の保守・整備を行っています。

今後のミッション

令和4年12月に決定された「海上保安能力強化に関する方針」に基づき、衛星、AI等の新技術等を活用した隙の無い広域海洋監視能力、サイバーセキュリティ上の脅威に対応した情報通信システムの強靱化に取り組みます。



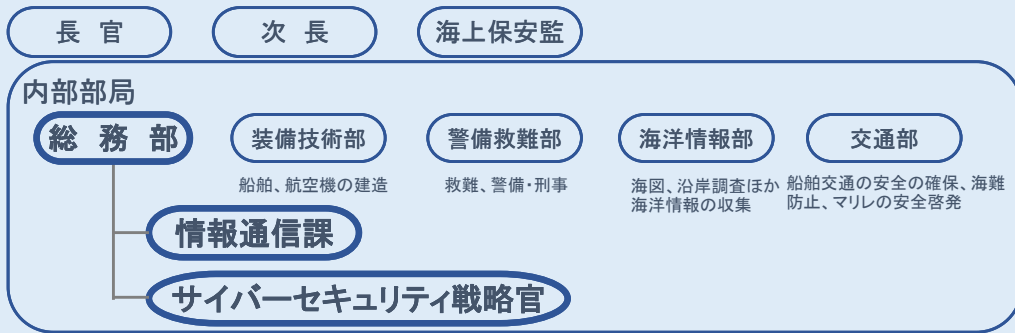
海上保安能力強化に関する
関係閣僚会議
(令和7年12月23日)



◆組織体系

- 本庁（東京・霞が関）にある「**情報通信課**」と「**サイバーセキュリティ戦略官**」、各管区本部にある「**情報通信課**」で、情報通信システム（通信施設や情報システム）の整備・保守、サイバー対策、将来の海上保安庁のシステム設計等をなどを行っています。

本庁（東京都千代田霞が関）



- ・採用後は、本庁（霞が関）、各管区海上保安本部での勤務となります。
- ・キャリアアップのため、希望を踏まえつつ、本庁や各管区本部へ異動していただく場合があります。
- ・子育てや介護等で転勤できない・回避したい場合でも、本人の希望に応じて様々な職種・働き方を経験することが可能です（詳細次ページ）

他にも

～ 止まらない通信が、止まらない任務を支える ～



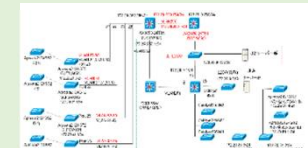
陸上通信施設の整備



船艇通信施設の整備



特殊通信機器の整備



ネットワーク回線の整備

管区

管区海上保安本部
（第一～十一管区）

総務部

情報通信課

● 国土海上保安本部



～ デジタルの痕跡から真相へ ～



犯罪情報技術解析官
（デジタルフォレンジック）
電子記録機器媒体から
証拠等を探し出す捜査手法



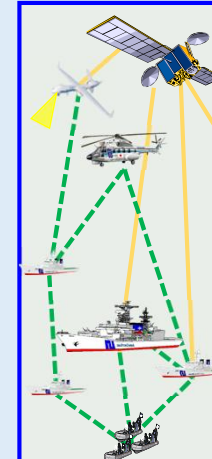
～ ネットワーク・通信の先に人命がある ～



システム技術官
陸上・巡視船艇のネットワーク・
通信設備の設計・調達・工事・点検等



その他にも「海上保安能力強化」に関する業務
～ 日本の海を守る力を、さらにその先へ ～



隙の無い広域
海洋監視能力



現場画像



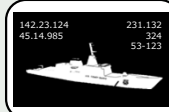
AI活用



現場画像



各航海機器等からの情報



外部からの
アクセス不可

取扱者限定

サイバーセキュリティの脅威に対応した
情報システムの強靱化

給 与

採用当初の給与は、次のとおりです。

行政職員 278,400円（行政(一) 1級25号俸の場合）

（注）

1 この額は、「一般職の職員の給与に関する法律」の規定によるもので、東京都特別区に勤務する場合における2026（令和8）年4月1日の給与の例です。

2 上記のほか、次のような諸手当が支給されます。

扶養手当……扶養親族のある者に支給。子月額13,000円等

住居手当……借家（賃貸のアパート等）に住んでいる者等に、月額最高28,000円

通勤手当……交通機関を利用している者等に、定期券相当額（1箇月当たり最高150,000円）等

単身赴任手当……採用・異動に伴ってやむを得ない事情により配偶者と別居した者等に、月額最高100,000円

本府省業務調整手当……本府省の業務に従事する者に、行政(一)1級の場合、月額9,200円

期末・勤勉手当（いわゆるボーナス）……1年間に俸給等の約4.65月分

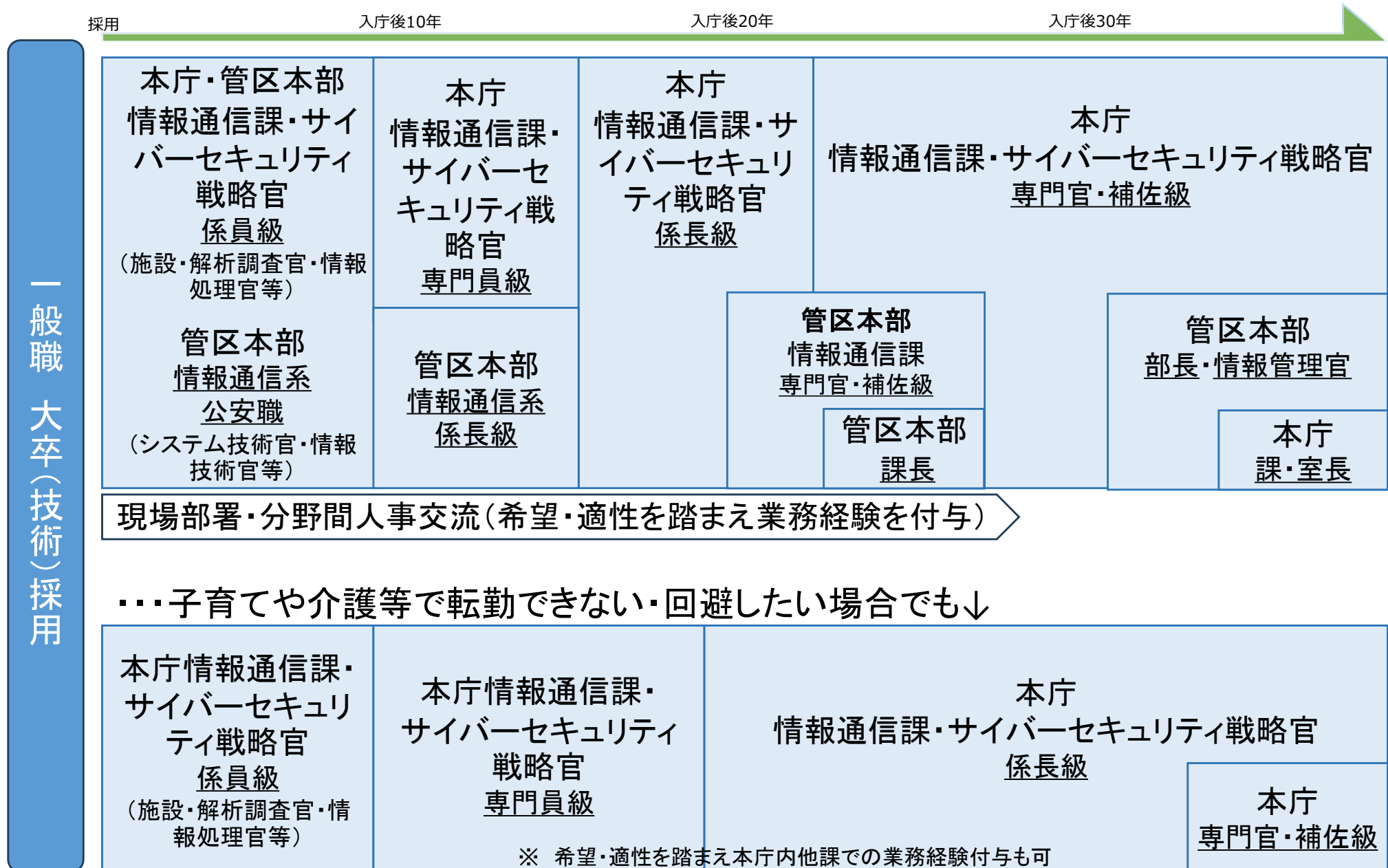
勤務時間・休暇

勤務時間は、原則として、1日7時間45分で、土・日曜日及び祝日の休日は休みです。

休暇には、年次休暇（年20日（4月1日採用の場合、採用年は15日）。残日数は20日を限度として翌年に繰り越し）のほか、病気休暇、特別休暇（夏季・結婚・出産・忌引・ボランティア等）及び介護休暇等があります。

また、ワーク・ライフ・バランス（仕事と家庭生活の両立）支援制度として、育児休業制度等があります。

採用後の情報通信系のキャリアパスの一例は以下の通りです（個々の事情や能力・適性等により変わります）。



本人の希望に応じて様々な職種・働き方を経験することが可能です！

～ 1日1日の積み重ねが自分の成長に繋がる ～

とある新任解析調査官の一日



09:15

○宿舎を出て霞が関に出勤

09:30

○パソコンを起動し、業務開始

- ・情報確認、収集データの整理
- ・分析業務、内容精査
- ・システムに関する問合せ対応



13:30

○業者と次世代システムに関する打ち合わせ

- ・複数業者からの情報収集

12:00

○お昼休み、昼食

- ・庁舎にある食堂や他省庁の食堂にも自由に通えます



勤務は、

- ✓ フレックス制（始業時間の選択）
 - ✓ テレワーク勤務
- による柔軟な働き方が選択できます。
また、業務により
- ✓ 当直勤務（24時間交代、当直・非番・公休の繰り返し）となる場合があります。

15:30

○自分の席で業務

- ・打ち合わせ内容の整理



18:15

○退庁

- ・明日への活力を養うため自由な時間を過ごします

採用後1年間の流れ

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
・オリエンテーション ・海上保安業務研修 ・担当業務の引き継ぎ ・年間計画の確認 ・関係部署との顔合わせ			・夏季休暇(7～9月) ・関係部署とのシステムに関する打ち合わせ ・システム開発に係る契約事務			・契約済みシステム開発の進捗確認 ・必要機材等の点検 ・中間振り返り			・実績の取りまとめ ・次年度に向けた課題整理		